

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ

РОСЗДРАВНАДЗОРА

Бацина Е.А., Данильченко Я.В., Попсуйко А.Н.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний»

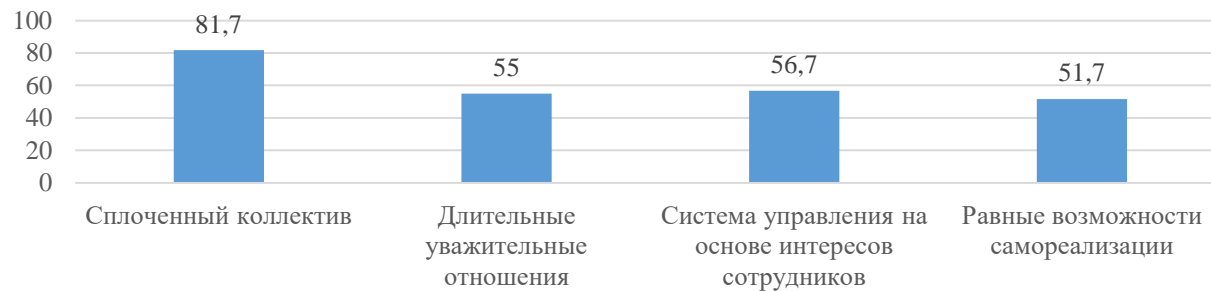


Актуальность. Обеспечение качества и безопасности медицинской деятельности – глобальный мировой тренд здравоохранения. Кадровое обеспечение является главным критерием эффективной работы учреждения, многие авторы делают на этом акцент в многочисленных трудах.

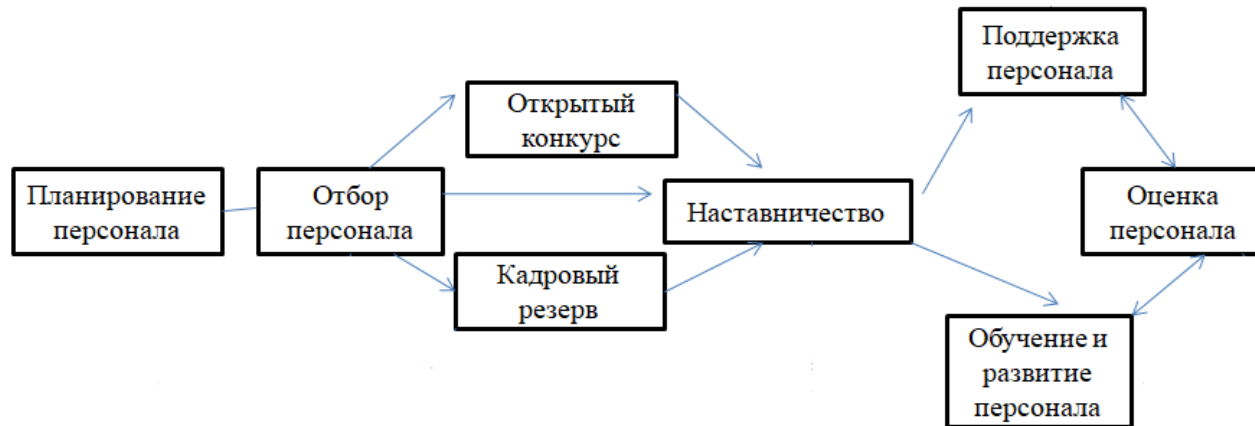
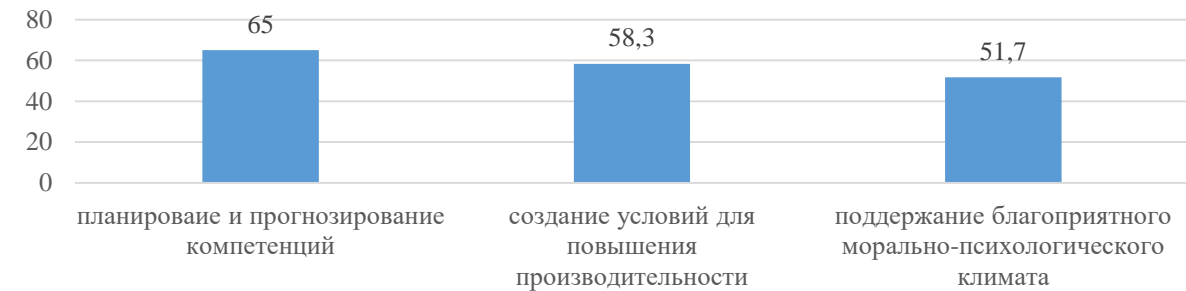
Цель работы. Научно обосновать необходимость развития ключевых направлений кадровой политики учреждения, на основе социологического опроса персонала.

Материал и методы. Общенаучные методы анализа и синтеза, статистический метод, логический и системный анализ, социологический опрос. База исследования – ФГБНУ «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний». В социологическом опросе, проведенном в марте 2020 г., приняли участие 85 сотрудников.

Что должна предусматривать реализация кадровой политики? (в %)



Ключевые направления кадровой политики (в %)



Результаты исследования: Согласно Практическим рекомендациям Росздравнадзора оценивание следующих показателей является важным элементом эффективной системы внутреннего контроля качества: наличие ротации кадров; механизм организации обучения; наличие кадрового резерва и наличие системы оценки персонала.

Выводы. Результаты проведенного исследования позволили выявить основные направления, необходимые для совершенствования кадровой политики: обучение дополнительным компетенциям, развитие наставничества и системы мотивации, оценка индивидуального вклада сотрудника в достижение целей организации и формирование кадрового резерва.

Рисунок. Модель кадровой политика медицинской организации в соответствии с требованиями Росздравнадзора